



Le Vilain Petit Canard

Le nouveau journal de la CGT Finances Publiques 95

« Ensemble pour être plus forts »



Les élections professionnelles dans la fonction publique sont fixées au 20 octobre 2011. Ce sera un moment important et fort en émotion pour notre syndicat CGT Finances Publiques 95 car il permettra d'élire les représentants CGT au CTL, CAP locales, CHS et CDAS.

C'est aussi à partir de ces résultats que se déclinera notre représentativité CGT au niveau départemental, régional et national.

Plus notre CGT sera forte, plus nous pèserons sur les décisions qui touchent à la défense des revendications des salariés.

Alors pourquoi voter CGT ?

Tous les représentants de la CGT travaillent à vos côtés dans les différents services des deux filières.

La CGT représente toutes les catégories professionnelles avec leurs spécificités.

Nous sommes des collègues, comme vous, présents dans les services, au plus proche de vos préoccupations.

Nous connaissons les réelles difficultés de la vie au travail aujourd'hui.

Vos candidats CGT sont des femmes et des hommes de conviction, engagés dans le syndicalisme et décidés à gagner collectivement dans les avancées sociales pour tous les agents et pour tous les salariés.

Nos ambitions sont simples : travailler en équipe pour défendre les droits des agents, améliorer les conditions de travail devenues très difficiles et préserver la qualité du service public dans notre département.

Pour continuer notre mission, vos militants sont à vos côtés mais nous avons besoin de vos voix pour renforcer notre action locale, vous informer et vous défendre !

Alors, besoin d'un conseil, d'une information, d'un accompagnement dans une démarche ? Nous sommes là pour vous aider. N'hésitez pas à passer au local ou nous joindre par mail.



**Le 20 Octobre 2011 : Faites entendre votre voix !
Votez CGT !**

Voter ? Pour quoi ?



- Nathalie DESJACQUES (CFIP CERGY)
- Dominique DUBOIS (TRESORERIE BEZONS)
- Lam PHAM (EDRA)
- Barbara GEHAN (BRIGADE CERGY)
- Michel LE GALL (TRESORERIE SARCELLES)
- Sandrine BITRAN (SIP ERMONT)
- Christophe FLAUX (BRIGADE CERGY)
- Sabrina HAOUADEC (RF SARCELLES)
- Myriam LEBKIRI (SIP CERGY)
- Sabine EDE (CH CERGY)

Comité Technique Local

Toutes les questions relatives à la gestion prévisionnelle des effectifs et des emplois, à nos métiers, à nos conditions de travail, à la formation professionnelle, au régime indemnitaire... seront obligatoirement soumises à l'examen et à l'avis des Comités Techniques.

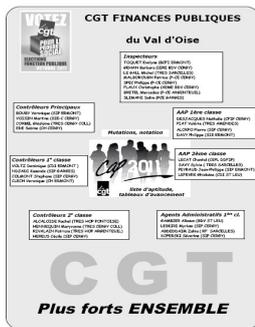
Nous entendons bien faire de ces instances, des lieux où seront portées les revendications et les luttes des personnels.

- Reynald CLUZEAU (SIP CERGY-ex trésor)
- Philippe SPEC (PCE CERGY)
- Mickaël HATIK (SIP CERGY-ex trésor)
- Brigitte BOTELLA (SIE CERGY)
- Eddy HOARAU (TRESORERIE VILLIERS)
- Claudine DELCROIX (SIE ARGENTEUIL)
- Charlette COTTAR (SIP ERMONT-ex trésor)
- Thierry DUROLLET (DIRECTION)
- Vincent DIEULOT (SIE ERMONT)
- Maryvonne HENNEQUIN (TRESORERIE COLLECTIVITES)

Vos candidats sont des femmes et des hommes, à parité, des militants expérimentés représentant véritablement tous les services des deux filières de la DDFIP.



Des candidats de la liste CTL



Mutations, notation



liste d'aptitude, tableaux d'avancement

Un syndicat qui se bat pour moi et me respecte.

Mutations, recours en notation, liste d'aptitude, tableaux d'avancement, interventions individuelles...

La CGT a toujours répondu présente dans les CAP et au quotidien...

Les élus continueront de défendre avec le même sérieux et professionnalisme tous les agents, syndiqués ou non, quel que soit leur grade ou leur filière d'origine.

Ils préparent leurs dossiers avec sérieux et les défendent en toute transparence et en toute impartialité.

Les élus CGT sont respectueux du secret des données personnelles qui leur sont communiquées.

AAP 1ère classe



DESJACQUES Nathalie
CFIP Cergy



PIAT Valérie
Trésorerie Amendes



ALOKPO Pierre
SIP Cergy



DAVY Philippe
SIE Ermont

AAP 2ème classe



LECAT Chantal
CEPL DDFIP



SAVY Sylvia
Trésorerie Sarcelles



PEYRAUD Jean-Philippe
SIP Ermont



LEFEVRE Ghislaine
CDI St Leu

Agents Administratifs 1ère cl.



GAMBIER Alisson
BDV St Leu



LEBKIRI Myriam
SIP Cergy



ABDEDDAIM Zahia
RF Sarcelles



KOPERSKI Séverine
SIP Cergy

La CGT, force de propositions et d'action : quelques exemples

Dès 2012, les tableaux d'avancement de grade au sein des catégories C et B s'effectueront sur la base d'une liste nationale, principalement en fonction de l'ancienneté administrative. La CGT revendique une carrière linéaire revalorisée avec un grade unique et, dans l'immédiat le passage automatique au grade supérieur dans les conditions statutaires.

Les règles de promotions et de mutations vont changer dès 2012. La CGT participera aux débats pour éviter les dérives inhérentes à ces nouveaux systèmes.

Un nouveau dispositif d'évaluation/notation sera instauré en 2013. Dans ce cadre, la CGT revendique le maintien d'une notation chiffrée de carrière, répondant à des critères objectifs pour apprécier la valeur professionnelle des agents et constituant une garantie contre l'arbitraire. La CGT dénonce tout système d'évaluation/notation qui conduirait à l'instauration d'une part de rémunération au mérite.

Ensemble, plus nombreux et plus fort !

La CGT a pour objectif une véritable justice sociale, elle travaille à la défense et la conquête de droits individuels et collectifs pour les salariés.

Leurs intérêts sont fondamentalement opposés à ceux des patrons et actionnaires, aussi ont-ils besoin de s'organiser pour se défendre.

Un choix,
les salariés !
Pour décider
et agir

Elle propose aux salariés d'élaborer leurs revendications, à partir de leurs aspirations et besoins, ainsi que les moyens d'action pour parvenir à leur satisfaction. Pour ce faire, la CGT œuvre au rassemblement le plus large des salariés. Elle leur permet de contester, proposer, rassembler, lutter et négocier.

La CGT fait le choix de la démocratie, elle décide de ses orientations avec les syndiqués. Elle fait de la consultation systématique des salariés un principe permanent, qui leur permet de mesurer les avancées dans les négociations.

Une CGT
à l'écoute,
Une CGT
indépendante

La CGT se construit au travers et par la participation des syndiqués. Ils sont auteurs, acteurs et décideurs de leur organisation. Leurs diversités et leurs différences conjuguées au respect, à la tolérance, à l'écoute et à la démocratie font toute la richesse et le dynamisme de la CGT, votre organisation syndicale.

Les syndiqué-e-s
au coeur
de la CGT

POUR

- la justice
- les libertés
- l'égalité
- la solidarité
- les services publics

CONTRE

- le racisme
- toutes formes de discriminations et d'exclusions

POUR

- la paix et le désarmement
- les droits et le rapprochement des peuples
- la défense de notre environnement

pour lutter, **UNE CGT**
pour proposer, pour se défendre,
pour rassembler,
pour négocier

Consolider les droits Améliorer la démocratie sociale

Le système social français s'est construit sur des règles et des droits acquis au fil des années par les luttes des salariés pour organiser leur protection individuelle et collective. Ces droits peuvent être issus du Code du travail, socle minimum de droits sociaux pour les salariés du privé, du Statut Général de la Fonction publique pour tous les fonctionnaires.

Nos droits ne sont jamais définitivement acquis. En permanence le patronat tente de les remettre en cause. Les défendre, en acquérir de nouveaux, nécessitent un travail continu, une lutte incessante qui ne peut être que collective et solidaire avec le plus grand nombre de salariés. Le constat de l'insuffisance des droits pour les salariés justifie les propositions de la CGT pour plus de citoyenneté et de démocratie dans les entreprises et les services publics.

Améliorer
la démocratie
sociale
Améliorer
la démocratie
sociale
sociale