

Le Vilain Petit Canard

« Ensemble, pour être plus forts ! »



Le Journal Trimestriel de la section CGT Finances publiques 95 - 1er trimestre 2017

L'AVENTURE CONTINUE...



ET VOUS VOUS EN PENSEZ QUOI ?

« Travailler moins pour travailler mieux et travailler tous » **page 2**

ET VOUS VOUS EN PENSEZ QUOI ?

Moins de stress, plus de temps libre **page 2**

ÇA SE PASSE À LA DGFIP

Des luttes victorieuses **page 3**

ÇA N'A RIEN À VOIR

la saint valentin **page 4**

Adresse

CGT-CFIP Cergy-Local Syndical
Niveau-1. Bat C
2 av Bernard Hirsch
95093 Cergy Pontoise CEDEX
Internet
www.financespubliques.cgt.fr/95/
Mail
cgt.ddfip95@dgifp.finances.gouv.fr



Cergy : Les salariés du McDonald's des 3 Fontaines en grève

Les nombreux clients du centre commercial des 3 Fontaines à Cergy se sont heurté au rideau métallique du McDonald's le 17 décembre dernier. 97% de la cinquantaine de salariés de la franchise (selon la CGT) étaient en grève de 8 heures à 15 heures pour dénoncer la détérioration de leurs conditions de travail : manque d'effectifs, jeunes salariés livrés à eux-mêmes, suppression des primes.

« La direction fait des économies en embauchant beaucoup moins d'étudiants qu'avant », explique Viviane, délégué du personnel de l'enseigne franchisée du centre commercial. En plus ils ne sont plus formés alors qu'il y a beaucoup de règles d'hygiène à apprendre, ils nettoient les salles aussi, ça fait courir des risques aux clients », poursuit-elle.

Depuis 2 mois, plus aucun salarié n'assure les formations des jeunes embauchés à temps partiel. « De toute façon même quand il était encore là, il n'avait plus le temps de gérer cette partie de son travail », précise la déléguée du personnel. La CGT estime qu'il manque dix emplois au sein de la franchise de Cergy.

Les salariés réclament donc de meilleures conditions de travail, un 13ème mois et un salaire à 13€/h. Le franchisé n'a toujours pas répondu à leurs revendications. La lutte continue...

ET VOUS, VOUS EN PENSEZ QUOI ?

"Travailler moins pour travailler mieux et travailler tous"

L'idée peut paraître incongrue au moment où les 35 heures sont remises en cause par les candidats à la prochaine élection présidentielle.

Pourtant, malgré les difficultés rencontrées par les entreprises et les services au moment du passage de la durée légale à 35 heures, dans le domaine de l'organisation du travail, la réduction du temps de travail répond à une aspiration des salariés et constitue une solution de sortie de crise, essentielle dans la période que nous vivons. L'idée est juste socialement et viable économiquement.

Certains économistes, partisans des 32 heures, estiment que réduire le temps de travail permettrait de créer 1,6 million d'emplois. Les lois Aubry sur les 35 heures ont permis d'en créer entre 300 000 et 350 000 selon l'Insee. Le financement : les créations d'emplois généreraient autant de cotisations supplémentaires pour les retraites, l'assurance maladie et des économies en termes d'assurance chômage.

Contrairement à une idée trop souvent répandue, les Français ne travaillent aujourd'hui pas moins que leurs collègues européens. Si l'on prend en compte le travail des salariés exerçant à temps plein et à temps partiel, les Français travaillent 35.6 heures par semaine, soit davantage que leurs collègues allemands (34.3 heures) ou suédois (35.1 heures). Puisque l'on nous vante tant le modèle économique de nos voisins Européens, pourquoi ne pas prendre exemple sur la ville de Göteborg en Suède : Pour augmenter la productivité de ses fonctionnaires et garantir leur bien-être, mais aussi pour limiter les coûts, elle a mis en place en 2014 la journée de six heures dans le secteur public et ce, sans baisse de salaire.

Moins de stress. plus de temps libre

Et pour le moment, l'expérience s'avère plutôt concluante. Interrogées par le Guardian, des infirmières passées à la semaine de 30 heures en février dernier sont très enthousiastes. "J'avais l'habitude d'être épuisée tout le temps, quand je rentrais du travail je m'écroulais sur le canapé, raconte Lise-Lotte Pettersson, qui travaille à la maison de soins de Svartedalens, à Göteborg. Mais plus maintenant. Je suis beaucoup plus alerte : j'ai gagné en énergie dans mon travail, mais aussi pour ma vie de famille." Dans ces conditions, l'application des 32 heures exigées par la CGT s'étend évidemment sans perte de salaire, sinon il s'agit du travail à temps partiel revendiqué par Pierre Gattaz, le patron du MEDEF...

A Venise, ce 21 janvier, un gambien de 22 ans, qui venait d'arriver en ville par le train, s'est glissé dans l'eau glaciale, laissant sur le bord un sac plastique contenant ses maigres effets personnels. Il a succombé en quelques minutes devant des centaines de témoins. Sur la vidéo de ces images insoutenables on peut clairement entendre en italien les mots « idiot » « rentre chez toi » ou « laissez le mourir ». Sur un autre enregistrement on distingue des bouées jetées d'un vaporetto dont le jeune homme ne se saisira pas.

En Syrie de nombreux parents ont tué leurs propres enfants pour leur éviter la torture. En Erythrée les jeunes fuient la dictature où le service militaire obligatoire d'une dizaine d'années entraîne le viol systématique des filles et une répression physique sur les garçons. Les afghans migrent vers l'Europe pour échapper à Daesh et à la guerre.

En Europe, les migrants affluent de toute part espérant trouver refuge et asile dans les différents pays qui la composent. Ils se heurtent souvent aux mêmes phénomènes d'exclusion, de rejet et d'expulsion mais également à du soutien, à de la solidarité et de la compassion. Car comme le décrit Geneviève Brisac dans son dernier livre* sur les mémoires d'une fillette juive pendant la seconde guerre mondiale : il y a deux sortes d'individus. Ceux qui comprennent et les autres. Le soldat allemand de 1941 qui sourit à cette petite fille à l'étoile jaune et qui, malgré tout, lui sert la main. Ceux qui comprennent que personne n'est à l'abri d'un revers de situation, ceux qui sont dans l'empathie et qui, par un simple sourire peuvent redonner espoir et foi en l'humanité à des êtres rejetés par tous, coupables pour certains de vivre, respirer car nés avec une autre couleur de peau, adeptes d'une autre religion ou venant d'un territoire différent.

Me reviennent alors les paroles de Jean-Jacques Goldman* :

« On saura jamais ce qu'on a dans nos ventres, cachés derrière nos apparences. L'âme d'un brave ou d'un complice ou d'un bourreau ? Ou le pire ou le plus beau ? Serions-nous de ceux qui résistent ou bien les moutons d'un troupeau s'il fallait plus que des mots ?

*Vie de ma voisine de Geneviève Brisac

* Né en 17 à Leidenstadt



ça se passe à la DGFIP

Des luttes victorieuses

Même si nous n'avons pas encore connu le grand soir (bientôt ?), toutes nos luttes ne sont pas restées vaines :

- A Vierzon, après 5 semaines de grève en début d'année 2016, les collègues ont obtenu :
 - le gel d'une suppression d'emploi qui était entérinée avec un effet en septembre 2016,
 - le maintien d'un agent A « à la disposition du directeur » (ALD) en renfort sur la trésorerie,
 - l'arrivée d'un agent ALD au SIP,
 - l'arrivée par détachement d'un agent qui réintègre les services après un congé de maternité,
 - affectation de 5 agents (4 emplois au SIP et 1 en SIE),
 - l'affectation effective de 2 agents de l'équipe de renfort chaque mois sur des périodes de 3 à 4 semaines (1 SIP, 1 trésorerie),
 - les crédits de vacataires accrus de 2 emplois temps plein (ETP) soit 24 mois de vacataires sur le département pour une aide durant la campagne IR sur Vierzon et en compensation des détachements,
 - deux contrôleurs en sortie d'école ont effectué leur stage sur Vierzon (1 en trésorerie, 1 au SIE) de début mai à fin août 2016,
 - des évolutions immobilières concernant la caisse de la trésorerie.
- A la DRFiP du Nord, après une mobilisation sans précédent depuis le 10 octobre 2016, les collègues ont obtenu :
 - l'annonce d'un déblocage d'une réserve budgétaire non prévue initialement de 571 000 €
 - une réduction de 3 suppressions d'emplois par rapport aux arbitrages prévus

Mais les réponses concrètes n'étant pas à la hauteur de l'urgence de la situation, la mobilisation continue pour nos collègues du Nord !

Dans le Val d'Oise, des revendications individuelles ont été également gagnées concernant les mutations locales, prolongation de stage au lieu de refus de titularisation, changements de services pour des agents en cours d'année, annulation de la création du SIP de Louvres (jusqu'à nouvel ordre)...

« **Celui qui combat peut perdre.**

Celui qui ne combat pas, a déjà perdu. »

Evolution des suppressions d'emplois à la DGFIP depuis 2000.

	2000	2001	2002	2003	2004	2005
DGCP	55256	55439	55464	54255	53814	53468
DGI	77256	77763	76972	75737	75439	74775
Total DGI + DGCP jusqu'en 2005	132512	133202	132436	129992	129253	128243



	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Total DGFIP	129736	127202	124541	122640	120191	117524	115086	113036	111075	109075	106945	105415

Soit un total de **30 540 suppressions d'emplois depuis 2001 !**

Le 7 mars, en grève à la DGFIP comme dans toute la fonction publique pour gagner !



Retrouvez toutes nos infos sur notre site : www.financespubliques.cgt.fr/95/

Du côté de chez nous dans le 95

Auxiliaire...à voir.

**Bonne idée de la direction,
Employer une jeune auxiliaire,
Arrivée sur le site d'Ermont,
Avec bagage et bonnes manières.**

**Elle prend ses quartiers rapidement,
Pour de suite se mettre au travail,
Dans ses anciens appartements,
Dont elle a la jouissance du bail.**

**La tâche rude, le labeur abonde,
Pourrait-il en être autrement ?
C'est pourtant la colère qui gronde
A chaque étage du bâtiment.**

**Une retraitée comme auxiliaire ?
(Le chômage explose pourtant !)
Qui cumule pension et salaire...
N'a-t-elle donc aucun passe-temps ?**

**Chers « penseurs » de la Direction,
Un conseil : La prochaine fois,
Pour faire enfin une bonne action,
Prenez quelqu'un du Pôle Emploi !**

PONTS NATURELS 2017

Le DDFIP a proposé deux ponts naturels : le 26 mai 2017 et le 14 août 2017 pour lesquels les CFIP seront fermés et les agents seront obligés de poser des jours de congés. Pour la CGT, il est effectivement plus commode pour les agents que les sites soient fermés au public pendant ces ponts « naturels ». En revanche, il est inadmissible que la direction oblige ses agents à poser 2 jours de congés à des dates précises. En effet, les congés sont personnels et les agents doivent garder la liberté de les poser quand ils le veulent.

Nous avons donc demandé à la direction d'accorder aux agents 2 journées d'autorisations d'absences exceptionnelles ou à défaut de fermer les sites au public et de permettre aux agents d'y venir travailler si tel est leur choix. La direction a refusé.

La CGT a également proposé que le nombre de jours de congés (1295) définitivement perdus en 2015 (selon les chiffres du tableau de bord de veille sociale) par les agents compense un des deux jours. La direction n'a pas voulu entendre notre argumentation.

**"N'oubliez pas de signer la pétition sur change.org!
(le lien est disponible sur le site)"**

ça n'a rien à voir!

La Saint-Valentin

L'origine de cette fête demeure un mystère, comme l'amour ! C'est au XIV^e siècle en Angleterre, que sont apparus les premiers mots d'amour liés à l'occasion de la Saint-Valentin : le jour de la Saint-Valentin était fêté comme une fête des amoureux car l'on pensait que les oiseaux choisissaient ce jour pour s'apparier. Comme chaque jour du calendrier catholique, on fête un saint. Et les saints sont toujours patrons de quelque chose, d'un lieu, d'une corporation ou d'une organisation... l'Eglise a donc fait de la Saint-Valentin le patron des fiancés.

