



# COMPTE RENDU DU CTL DU 15 avril 2022

Présents pour la CGT : Son Lam Pham et Myriam Lebkiri  
Ce CTL s'est tenu en présentiel.

## ORDRE DU JOUR

1. Procès-verbaux des CTL des 17/12/2021, 13/01/2022, 21/01/2022 et 08/02/2022 (pour avis)
2. Suivi de la mise en application du plan d'actions en faveur de l'égalité entre les femmes et les hommes à la DGFIP (pour information)
3. Organisation de la campagne IR 2022 (pour information)
4. Questions diverses

### **1. Procès-verbaux des CTL des 17/12/2021, 13/01/2022, 21/01/2022 et 08/02/2022 (pour avis)**

Adoptés à l'unanimité pour les PV des CTL des 17/12/21 et 08/02/22.

La CGT n'a pas participé aux votes pour l'approbation des PV des CTL des 13/01 et 21/01/22, n'ayant pas siégé (CTL suppressions emplois).

### **2. Suivi de la mise en application du plan d'actions en faveur de l'égalité entre les femmes et les hommes à la DGFIP (pour information)**

L'intervention de la CGT s'est articulée en plusieurs points :

1) Toutes les réformes gouvernementales actées et projetées creusent les inégalités femme-homme : gel des salaires des fonctionnaires (les femmes sont majoritairement dans les plus petits grades + temps partiels), réformes de la fonction publique (emplois précaires + fin des CHS-CT + individualisation des rémunérations..), réformes des retraites (les femmes ont des pensions inférieures de 40% à celles des hommes)...

2) Au sein de la DGFIP ce n'est pas mieux avec le NRP, la réforme des mutations, la régionalisation des concours. Tout est donc fait pour que les femmes, qui sont pour 85% à la tête des familles monoparentales et qui réalisent 73% des tâches domestiques, soient entravées par les réformes de la DGFIP. Toutes les mesures proposées sont donc du féminisme washing. Et celles proposées par la DGFIP répondent à des indicateurs obligatoires comme :

- Améliorer le dispositif de tenue des entretiens dans les situations de congé de maternité, de congé d'adoption et de congé parental en opérant un accompagnement des chefs de service et un suivi de réalisation des entretiens ;
- Continuer à relayer les actions de communication nationales réalisées au titre de la parité, et au titre des journées du 8 mars (des droits des femmes) et du 25 novembre (lutte contre les violences faites aux femmes) ;

- Poursuivre le partenariat avec l'association du Côté des Femmes ;
- Développer le partenariat avec les écoles et universités pour mieux faire connaître les métiers de la DGFIP ;
- Mettre à l'honneur sur Ulysse 95, des portraits de femmes et d'hommes de la direction ayant un rôle au sein d'associations promouvant la mixité, la diversité ;
- Suivre les formations obligatoires pour tous les agents et les chefs de service à la lutte contre les violences sexistes ou sexuelles.

3) Au sein du département : Les données statistiques fournies par la direction ne permet en rien d'évaluer la situation dans le 95. Aucune donnée genrée sur les contractuel.es, les temps partiels, les écarts de rémunération, les inscriptions au concours et aux formations, les réussites au concours, le montant des pensions, les recours hiérarchies... Si bien que nous pouvant faire aucun état des lieux, il nous ait proposé des mesuretteuses boîteuses qui ne montrent aucun volontarisme de la part de la direction.

### 3. Organisation de la campagne IR 2022 (pour information)

Les dates limites de déclaration pour cette année sont fixées au jeudi 19 mai 2022 pour le dépôt des déclarations papier et au mercredi 8 juin 2022 pour les déclarations en ligne.

Parmi les nouveautés, les déclarations de revenus devront être saisies via Gestpart, à l'exclusion des déclarations présentant plusieurs modifications de famille dans l'année et celles de la compétence du SIP des Non Résidents.

Les horaires de réception des usagers à la volée sont ceux ayant cours actuellement c'est-à-dire tous les matins, de 8h45 à 12h15.

Des affiches seront apposées à l'entrée des CFIP indiquant le maintien d'une jauge d'un maximum de 20 ou 30 personnes dans les accueils.

Des structures de style France Services assureront un accueil de 1er niveau et un accueil de 3eme niveau sera déployé par visio-conférence dans quatre accueils de proximité à ...Vigny, Enghien, Taverny et Marines, soit 4 communes où existaient des services des Finances publiques et qui ont fermé sur l'autel du nouveau réseau de proximité.

La CGT a interpellé la direction sur les mots choisis dans la note notamment dans la phrase « Les services devront veiller à traiter dans un délai de 7 jours les messages reçus, **pour répondre aux objectifs de l'indicateur** ». En effet, les agents des BFRU sont déjà assez sollicités par les tâches quotidiennes pour que les chefs de service reviennent à la charge avec des mises en garde sur les objectifs à atteindre. Les collègues ont assez prouvé qu'ils avaient une conscience professionnelle et un sens du service public très développé (voire le nombre d'heures écrêtées/nombre de jours posés sur le CET à la hausse et DUERP).

### 4. Questions diverses

La CGT a demandé :

- que la date de publication des affectations EDR soit communiquée plus tôt pour l'organisation personnelle et familiale des collègues,
- si la directrice connaissait sa date de départ de la direction. Elle a répondu qu'elle ne la savait pas.