

Compte-rendu des CAPL 2014

Révision d'évaluation

Filières Gestion Publique et Gestion Fiscale

La CAPL (commission Administrative Paritaire Locale) est une réunion paritaire: elle est composée d'autant de représentants du personnel que de représentants de l'administration.

Ces CAPL étudiaient les demandes de Révision d'évaluation 2014 sur la gestion 2013.

La CGT finances publiques réaffirme son opposition au décret du 28/07/2010 qui met en œuvre l'entretien professionnel, instaure un recours hiérarchique préalable à la saisie de la CAPL et supprime la note chiffrée.

La CGT Finances Publiques est attachée au principe de la reconnaissance de la réelle valeur professionnelle des agents . Cette reconnaissance doit s'effectuer sur des critères lisibles et objectifs, avec la prise en compte de la dimension collective du travail.

La CGT Finances Publiques revendique donc une évaluation de carrière reposant sur une note chiffrée et une appréciation littérale.

La CGT Finances Publiques réaffirme son opposition à l'égard de toute forme de rémunération au mérite ou d'éléments susceptible de remettre en cause la linéarité des carrières.

En préalable, la CGT Finances publiques demande que soient communiqués à la CAPL le nombre de dotations (« réserve ») dont dispose encore la Direction.

Catégorie C

Agents évalués : 230

recours hiérarchiques : 5

La réserve dont dispose la Direction à l'ouverture de la CAPL est de 9 mois de réduction répartis en :

- 5 x 1 mois
- 2 x 2 mois

4 dossiers étaient présentés dans cette CAPL :

- Dossier 1 : portait sur la réduction d'échelon de 2 mois

Suite aux interventions des organisations syndicales présentes, la direction a octroyé la réduction des 2 mois demandée.

Vote :

CGT Finances Publiques 95 : pour

Solidaires : pour

Fo : pour

- Dossier 2 : portait sur la réduction d'échelon de 1 mois

Suite aux interventions des organisations syndicales présentes, la direction a octroyé la réduction d'1 mois demandée,

Vote :

CGT Finances Publiques 95 : pour

Solidaires : pour

Fo : pour

- Dossier 3 : portait sur la réduction d'échelon de 2 mois

Suite aux interventions des organisations syndicales présentes, la direction a octroyé la réduction des 2 mois demandée,

Vote :

CGT Finances Publiques 95 : pour

Solidaires : pour

Fo : pour

- Dossier 4 : portait sur le compte rendu d'entretien professionnel et reconnaissance de la valeur professionnel,

Suite aux interventions des organisations syndicales présentes, la direction a modifié l'appréciation générale comme demandée.

En ce qui concerne la reconnaissance de la valeur professionnelle, la direction a refusé car l'agent n'avait pas formulé sa demande lors de son recours hiérarchique. C'est pour cette raison que la CGT s'est abstenue lors du vote.

Vote :

CGT Finances Publiques 95 : abstention

Solidaires : abstention

Fo : abstention

Catégorie B

Agents évalués : 548 agents dont 6 non consommateurs (382 réductions ou valorisations accordés).

Recours hiérarchiques:15 (aucune réduction attribuée en recours)

La réserve dont dispose la Direction à l'ouverture de la CAPL est de 17 mois de réduction répartis de la façon suivante:

- 11 x 1 mois
- 3 x 2 mois

9 dossiers étaient présentés dans cette CAPL :

- 6 concernaient la valeur professionnelle (demande de réduction)
- 3 concernaient la valeur professionnelle ainsi que le profil croix.

Suite aux interventions des organisations syndicales présentes, sept collègues ont obtenus la réduction d'ancienneté souhaitée et un collègue a obtenu la révision du tableau synoptique.

Un agent n'a rien obtenu.

La CGT Finances Publiques 95 pouvait voter uniquement pour les contrôleurs du même grade que les élus CGT présents, soit les 2ème classe.

La CGT Finances Publiques 95 a voté "pour" dès lors que la demande de l'agent était satisfaite et "contre" quand la demande était acceptée partiellement.

Catégorie A

Agents évalués : 230

recours hiérarchiques : 3

La réserve dont dispose la Direction à l'ouverture de la CAPL est de 14 mois de réduction répartis en :

- 8 x 1 mois
- 3 x 2 mois

3 dossiers étaient présentés dans cette CAPL :

- 1 portait sur la seule réduction d'échelon

Suite aux interventions des organisations syndicales présentes, la direction a octroyé la réduction d'1 mois demandée.

Vote :

CGT Finances Publiques 95 : pour

Solidaires : pour

Fo : pour

- **1 portait sur la réduction d'échelon et le compte rendu d'entretien professionnel (profil croix)**

Suite aux interventions des organisations syndicales présentes, la direction a octroyé la réduction d'1 mois demandée mais a refusé la modification du profil croix.

Vote :

CGT Finances Publiques 95 : contre

Solidaires : contre

Fo : contre

- **1 portait sur la réduction d'échelon et le compte rendu d'entretien professionnel (profil croix et appréciation littérale)**

Suite aux interventions des organisations syndicales présentes, la direction a octroyé la réduction d'1 mois demandée mais a refusé la modification du profil croix et des appréciations littérales.

Vote :

CGT Finances Publiques 95 : abstention

Solidaires : abstention

Fo : abstention