



CHS-CT du 4 octobre 2021 (séance plénière)

Compte-rendu des représentants CGT

Les représentants CGT au CHSCT Finances du Val d'Oise sont : Véronique Bouby (Ermont), Sabrina Haouadeg (Cergy Préfecture), Séverine Koperski (Cergy CFIP), Christophe Flux (Cergy Le Montaigne).

Ordre du jour de ce CHSCT :

1. Approbation des procès verbaux du 18/03/2021, du 06/05/2021, du 17/06/2021
2. Présentation de la lettre de mission de l'assistante de prévention
3. Point sur les prestations de ménage du CID et de la DDFIP
4. Situation RH Covid19 au CID et à la DDFIP
5. Actualisation du plan de prévention COVID de la DDFIP
6. Présentation du DUERP/PAP 2019-2021
7. Point sur l'installation des agents dans le cadre de la réorganisation des services de la direction de la DDFIP 1^{er} septembre 2021,
8. Point sur le retrait de la tresse amiante sur conduit avec emballage sur le site de la DDFIP de MONTMORENCY
9. Budget : propositions d'actions
10. RESSET95 : examen des nouvelles inscriptions et actualisations des réponses
11. Fiches de signalement : nouvelles fiches de la DDFIP à examiner
12. Questions diverses

Le compte-rendu qui suit est n'est pas ordonné selon cet ordre du jour, mais site par site.

➤ Le registre Hygiène et Sécurité des agents de la DDFIP du Val d'Oise est une application qui s'appelle Resset95*. Elle est disponible à l'adresse suivante :

<http://dfp950.intranet.dgfip/resset95/index.php>

➤ Les fiches de signalement agression** sont disponibles à l'adresse suivante :

<http://dfp950.intranet.dgfip/spip.php?rubrique321>

*Resset95 est le Registre Sécurité Santé au Travail. C'est une application locale disponible à partir d'Ulysse95, qui permet à chaque agent présent dans l'un des services de la DDFIP 95 de consigner des observations concernant le site où il se connecte. Les observations consignées sont nominatives et sont suivies de 2 niveaux de réponses : 1) réponse du gestionnaire du site concerné 2) réponse de l'assistant de prévention de la direction. Enfin, toutes les observations et les réponses qui y ont été apportées sont examinées périodiquement par le CHSCT . A cette occasion, les représentants du personnel CGT ne manquent pas de vérifier que les réponses apportées correspondent bien aux attentes légitimes concernant la santé et la sécurité des agents.

**Fiches de signalement agression : une fiche peut être complétée par l'agent agressé, qu'il s'agisse d'une agression verbale, téléphonique ou physique. L'original doit être transmis directement au Secrétariat du CHSCT 95 – Immeuble « Le Montaigne » 95036 Cergy-Pontoise Cedex. La fiche

agression doit être rapidement suivie d'une action de la direction et est ensuite examinée en CHSCT. Une copie doit aussi être transmise au chef de service qui la complète et l'envoie aux services RH.

Argenteuil

Argenteuil SGC : espace de convivialité :

Même si une décision définitive n'est pas encore prise, il est projeté de remplacer rapidement la moquette de cet espace par un sol PVC.

SIP d'Argenteuil : alerte conditions de travail au BFRU

Lors de ce CHSCT, nous sommes revenus à la charge sur le problème du BFRU d'Argenteuil. Face à la souffrance des collègues de ce service, la CGT Finances publiques 95 avait rédigé le 22 septembre 2021 un droit d'alerte à l'intention de la DDFIP du Val d'Oise pour lui demander de mettre fin aux risques psycho-sociaux engendrés.

La direction nous a répondu le 27 septembre : « aucune cause de dégradation des conditions de travail n'a pu être relevée [...] la situation que vous évoquez ne relève pas du droit d'alerte ». Circulez, y a rien à voir ! Pour la direction, la CGT exagère et les agents ne font que se plaindre sans véritable raison ! Nous n'attendions pas grand-chose de la direction, mais là, il y a du niveau !

Lors du CHSCT, la direction nous a redit ce qu'elle avait répondu dans le courriel du 27/09, donc nous avons demandé si quelque chose avait été fait sur le BFRU d'Argenteuil. La direction a répondu qu'elle avait fait un point sur place avec l'encadrement et les agents, mais que, si les effectifs étaient tendus (nouveaux en formation), « le flux d'usagers n'est pas extrême ».

La CGT reviendra vers les collègues de ce service. Maintenant que la direction fait officiellement la sourde oreille, il va falloir que ces collègues disent « stop » à un certain nombre de pratiques managériales. Cela ne se fait pas en un claquement de doigts et nous les épaulerons avec nos moyens militants.

Ci après reproduits notre droit d'alerte et la réponse de la direction :

Droit d'alerte de la CGT du 22 septembre 2021 :

Madame la présidente du CHSCT des administrations financières du Val d'Oise,

Cette alerte est effectuée conformément aux dispositions de l'article 5-7 du décret 453-82 du 28 mai 1982 actualisé par le décret n°2011-774 du 28 juin 2011 article 13. En tant que représentants du personnel CGT au CHS-CT, nous vous alertons par le présent courriel, sur la situation des conditions de travail des agents du Bloc BFRU du SIP d'Argenteuil, qui constitue, selon nous, un danger grave et imminent.

Depuis quelques mois, nous constatons une très grande souffrance au travail subie par l'ensemble des agent.es affecté.es au BFRU d'Argenteuil. Rythme de travail intense, mauvaise organisation, reproches incessants, dévalorisation sont leur quotidien et génèrent des risques psychosociaux importants.

Arrêts maladie, turn-over au BFRU sont symptomatiques de ce malaise. En effet, plusieurs agent.es ont préféré demander leur mutation dans le but de fuir le service.

La CGT finances publiques 95 se tient disponible si nécessaire pour une enquête immédiate prévue par les textes. La problématique de management du cadre A du BFRU a déjà été signalée à sa hiérarchie immédiate mais aucune évolution positive n'est mise en place.

Nous vous interpellons donc pour que cesse ce danger.

Sachant l'intérêt que vous porterez à ce droit d'alerte,

Veillez agréer nos salutations distinguées.

Les représentants CGT au CHS-CT

Réponse de la direction du 27/09/2021 :

Bonsoir Monsieur;

Vous avez adressé un message à Mme Mahieux pour l'alerter, en tant que présidente du CHSCT, sur les conditions de travail des agents affectés au BFRU d'Argenteuil.

Je vous précise que la situation que vous évoquez ne relève pas du droit d'alerte tel qu'il est prévu par les textes. En effet, une dégradation des conditions de travail à l'accueil, quand bien même elle serait avérée, ne peut constituer un danger grave pour les agents (c'est-à-dire susceptible de produire un accident ou une maladie entraînant la mort ou une incapacité permanente ou temporaire prolongée) et imminent pour leur vie ou leur santé.

Je vous précise également qu'il résulte des premières informations portées à ma connaissance qu'aucune cause de dégradation des conditions de travail n'a pu être relevée.

Cela étant, la responsable du pôle des opérations de production fera prochainement un point avec l'adjointe de la responsable du poste sur la situation de ce service et sera attentive à toutes difficultés qui pourraient être évoquées au cours de cet échange.

Cordialement.

Cergy CFIP

Opération de dératisation :

Suite à la découverte en juin 2021 de rongeurs au SIE de Cergy, une opération de dératisation par la société ECOLAB a été opérée le 21/06/2021. Le problème semble aujourd'hui résolu.

Travaux parking CFIP :

Depuis le 4 octobre 2021, les travaux au niveau R-1 du CFIP ont commencé.

L'accès y est donc interdit que ce soit pour les voitures, les vélos ou les piétons.

De ce fait de nouvelles places ont été matérialisées au niveau-2.

La direction a également loué une soixantaine de places aux Maradas en complément.

Une trentaine d'agents (ne pointant pas en principe) a été établie pour occuper ces dernières,

Dans le cas où un de ces agents seraient soumis à la pointeuse, la direction a bien précisé qu'elle ne ferait aucune régularisation de « temps de trajet » et nous a bien rappelé qu'elle n'était pas tenue de fournir un parking aux agents.

Bienveillance quand tu nous tiens!!!

Travaux/transferts dans les services réalisés cet été par la DDFIP du Val d'Oise

- transfert au SDIF de Cergy des services des Locaux H d'Argenteuil et Ermont
- travaux de réaménagement des services de la DDFIP (2ème et 3ème étage du bâtiment A)
- réfection de la cuisine

Et ça continue encore et encore... :

Les SIE/PCE d'Argenteuil seront transférés le mois prochain sur Cergy.

Le transfert du SIE est prévu entre le 22 et 26 novembre, celui du PCE entre le 29 et 30 novembre.

Des travaux de câblages électriques et de cloisons seront faits.

3 nouveaux boxes de réception seront également créés au rez- de chaussée du bâtiment A.

Ermont CFIP

Problèmes des fenêtres récemment rénovées :

De l'air passe par le contour des fenêtres qui viennent pourtant d'être changées.

Une réunion sera organisée la semaine prochaine entre BIL et les maîtres d'œuvre discuter du problème.

Le but étant que les sociétés viennent terminer le travail et obstruent ces passages d'air (joints silicones,...).

Travaux/transferts dans les services réalisés cet été par la DDFIP du Val d'Oise

- transfert croisé des SIE et SIP : le SIP de St Leu a été transféré à Ermont et le SIE d'Ermont a été transféré à St Leu
- installation d'un portillon-tourniquet à l'entrée usagers
- réaménagement de l'espace PLSU et accueil sur rendez-vous

GARGES

Travaux/transferts dans les services réalisés cet été par la DDFIP du Val d'Oise

- installation des services de l'Education nationale et des Douanes dans les locaux du CfIP
- réfection des sanitaires (se terminent le 15 octobre)

MONTMORENCY TRÉSORERIE

Remplacement de la chaudière :

La chaudière au fioul est remplacée par une chaudière gaz à condensation,

Les travaux doivent se terminer le 4 octobre,

La cuve à fioul doit être neutralisée et remplie de béton.

SAINT LEU

Travaux/transferts dans les services réalisés cet été par la DDFIP du Val d'Oise

- transfert croisé des SIE et SIP : le SIP de St Leu a été transféré à Ermont et le SIE d'Ermont a été transféré à St Leu
- installation d'un interphone/visiophone suite à la suppression de l'accueil sans rendez-vous

Tous sites

BUDGET DU CHSCT :

- L'achat de 700 souris verticales (dont 100 souris pour gauchers) a été voté lors de ce CHSCT.

- Les différentes organisations syndicales ont également voté favorablement pour une formation sur la prévention des risques cyclistes. Elle sera sous la forme de 3 sessions d'une heure chacune, en présentiel, avec 10 à 15 personnes par session.

Parallèlement une enquête sera menée par la direction pour dénombrer les personnes intéressées par ce stage.

- La direction a fait un recensement des lits de camp (pour les infirmeries) présents sur chaque site. Certains sites n'en ont pas (CFIP de Cergy, de ST leu et au Montaigne), d'autres sont en mauvais état. Une commande de lits de camp sera effectuée prochainement et la direction enverra un message à tous les agents afin de leur préciser où seront ces lits.