

CGT Finances Publiques 95

A la rencontre de nos collègues

30 novembre 2015

Une attitude volontairement tournée vers nos collègues

Le 3 et le 8 décembre 2015 sont prévus deux réunions du Comité Technique Local (CTL), le principal organe de concertation des représentants du personnel de la DDFIP du Val d'Oise. La première réunion sera consacrée aux conditions de vie au travail, la seconde aux suppressions d'emplois.

Après en avoir débattu en commission exécutive, les militants de la section ont décidé de ne pas siéger à ces CTL. En effet, les instances de concertation ont de plus en plus le caractère de chambres d'enregistrement, surtout en ce qui concerne les deux sujets dont il sera question ici. La direction arrive en réunion avec ses chiffres et ses décisions le plus souvent déjà prises, et elle voudrait nous faire jouer le rôle d'alibi, de manière à ce qu'elle puisse ensuite afficher que « les décisions ont été prises en concertation avec les représentants du personnel ».

La CGT Finances Publiques 95 ne lui fera pas ce plaisir, et a décidé, au contraire, de se tourner vers les personnels à travers une tournée de HMI dans le département.

Les HMI de la CGT :

01/12/15	Ermont	10:30
01/12/15	Eaubonne	13:30
01/12/15	Saint-Leu Franconville	15:00
01/12/15	Argenteuil OPHLM	09:30
01/12/15	Sannois	11:00
01/12/15	Luzarches	15:00
01/12/15	Cergy Cité adm	14:00
03/12/15	Cormeilles	09:30
03/12/15	Bezons	11:00
03/12/15	Cergy CFIP	15:00
03/12/15	Marines	10:00
03/12/15	Magny	11:00
03/12/15	Cergy Paerie	13:30
03/12/15	Argenteuil CFIP	11:00
03/12/15	Argenteuil Hôpital	15:00
04/12/15	Gonesse	11:00
04/12/15	Villiers le Bel	14:00
08/12/15	Garges	11:00
08/12/15	Argenteuil Municipale	14h30



Revendications des salariés et solidarité avec les victimes

La CGT Finances Publiques 95 exprime ici sa plus vive solidarité avec les victimes des attentats barbares de novembre 2015.

Le temps de l'émotion est en train de laisser la place au temps de l'analyse et la menace d'attentats dans les services est une réalité qu'il nous faut combattre. S'il est vrai que la vigilance est l'affaire de tous, aucune mesure de sécurité n'est suffisante pour arrêter des fanatiques prêts à tout.

Pourtant, avoir une personne qualifiée qui fait le contrôle visuel des sacs à l'entrée du CFIP, c'est rassurant. Face à ce besoin bien légitime des agents (être rassuré), la DDFIP du Val d'Oise a finalement engagé 3 vigiles répartis sur Garges, Argenteuil et Cergy. Elle avait auparavant pendant plus d'une semaine, demandé aux agents de faire eux-même le contrôle visuel des sacs. A notre questionnement, le directeur a répondu qu'il appliquait les consignes de la DG : « déterminer les sites, en fonction de leur sensibilité et de leur fréquentation, qui pourraient justifier du déploiement de vigiles ». Mais 3 vigiles sur l'ensemble du département, c'est peu.

Cela coûte cher, et les agents de police sont tous affectés à d'autres missions (dixit le DDFIP). Qu'à cela ne tienne ! L'État, par esprit « d'union nationale », pourrait transférer les milliards de financement des aides publiques, en grande majorité empochées chaque année par les actionnaires (comme le CICE, par exemple) aux besoins de sécurisation des sites, ou à des embauches de fonctionnaires pour les services publics. Si des embauches de policiers sont promises, « le pacte de sécurité prime sur le pacte de responsabilité » (dixit Hollande). Sous entendu : aujourd'hui, on débloque quelques crédits de plus, on alourdit le déficit public, mais, : demain, il faudra bien payer par de nouveaux sacrifices en impôts, en salaires, en emplois, en moins de services publics...

Ce qui prouve que nos revendications sont légitimes, plus de jamais, personne ne doit les museler !

**La vie continue...
Les suppressions
d'emplois
aussi
2016 =
-2130 à la DGFIP
-12 dans le Val d'Oise**

Le 18 novembre 2015 devait avoir lieu le Comité Technique de Réseau de la DGFIP sur les emplois (euh, pardon, sur les suppressions d'emplois). Les syndicats CGT, Solidaires et FO appelaient à la grève ce jour-là, avec rassemblement à Bercy. Suite aux attentats, cette grève a été reportée, ainsi que le CTR. Mais les suppressions d'emplois, elles, elles sont maintenues !

Pour 2016 : Paris DRFIP -175 emplois, DDFIP des Yvelines -36, DDFIP de l'Essonne -37, DDFIP des Hauts de Seine -58, DDFIP de Seine Saint Denis -38, DDFIP du Val de Marne -45, DDFIP du Val d'Oise 95 -12 emplois.

Les détails par grade sont publiés : pour le 95, on compte -2 IP, -1 IDIV, +5 A, -23 B, +9 C, total = -12 emplois. Mais, à l'heure où ces lignes sont écrites, on ne connaît pas encore la déclinaison précise de ces suppressions d'emplois dans les services. La DDFIP du Val d'Oise communiquera ces éléments avec les documents préparatoires au Comité Technique Local prévu le 8 décembre 2015 à Cergy.

Ces 10 dernières années, le nombre d'agents de la DDFIP du Val d'Oise a été diminué de presque un quart (suppressions d'emplois et postes vacants) !

L'État distribue des aides aux entreprises par milliards d'Euros. C'est toujours aux salariés qu'il présente la note à payer, aux agents des Finances Publiques comme dans les autres secteurs.

Le déficit public, provoqué par des distributions de milliards de cadeaux au patronat, sert de prétexte à ces suppressions d'emplois, qui aggravent les conditions de travail et font reculer le service public, et en plus, les chiffres du chômage sont dramatiques.

**Nous devons réagir
collectivement,
Ensemble,
nous sommes plus forts !!!**

**COP 21
TOUT LE GRATIN DU MONDE
EST ARRIVÉ**



**Les salaires sont une préoccupation prépondérante
des agents, et pour cause !
ENSEMBLE PLUS FORT
PAS DE PERTE SUR L'INFLATION
AUGMENTATION DES SALAIRES**

Pertes de pouvoir d'achat sur le salaire indiciaire			
Ces chiffres émanent de l'UGFF CGT (Union Générale des Fédérations de Fonctionnaires CGT). Ils concernent la valeur du point d'indice commune à toute la fonction publique			
Les grades ci-dessous sont choisis à titre d'exemples			
1^{er} janvier 2000 à septembre 2015	Salaires brut actuel	Salaires brut s'il avait suivi l'inflation	Perte mensuelle
Agent C 2 ^e classe Échelon 11 Indice majoré 355	1 644 €	1 876 €	-232 €
Agent B Classe normale Echelon 13 Indice majoré 486	2 250 €	2 568 €	-318 €
Agent A Attaché Echelon 12 Indice majoré 658	3 047 €	3 476 €	-429 €

